



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA

## Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

### ETAPAS DEL PROCESO PARA LA OBTENCIÓN DEL HRS4R

Subir

**1.**

**Análisis interno de la entidad** que quiere obtener el sello de calidad, con el fin de conocer el grado de alineamiento con la carta y el código, y de detectar los gaps que hay entre la estrategia institucional y los principios de la C&C.

**2.**

**Plan de acción.** Una vez realizado este análisis, la entidad desarrolla su propia Estrategia de Recursos Humanos para investigadores elaborando un Plan de Acción.

**3.**

**Sello de Excelencia.** La Comisión Europea revisa este Plan de Acción para dar el sello a la entidad interesada. Tras su aprobación la institución hace público el plan de acción y está capacitada para usar dicho logo.

**4.**

**Autoevaluación.** La institución realiza un nuevo análisis interno en un plazo no mayor de dos años para ver el cumplimiento del plan de acción propuesto y diseñar uno nuevo actualizado.

**5.**

**Evaluación externa.** La entidad se somete a una evaluación externa cada 4 años, en la que se estudia si se está cumpliendo lo planificado y si se mantiene el logo “HR Excellence in Research”.

Gran Vía de Colón 48, 2 Planta. 18071 GRANADA  
<http://investigacion.ugr.es>