



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA

# Plan de Acción de la Estrategia HRS4R de la Universidad de Granada

2025-2028

*Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)*



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Aspectos éticos y profesionales

Nº	Acción	Principio C&C	Período (año/trimestre o semestre)	Unidad Responsable	Estado actual	Indicador/es
1	Mejorar la difusión del compromiso institucional con la libertad de investigación	1. Libertad de investigación	T4-2026; T4-2027; T4-2028	Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (VIT); UCC+i	NUEVA	Número de acciones de difusión realizadas para dar a conocer el compromiso institucional de la Universidad con la libertad de investigación   3
2	Incluir los principios éticos y la integridad académica como valores fundamentales en los próximos Estatutos de la UGR.	2. Principios éticos	T1-2027 - T4-2027	Secretaría General	NUEVA	Publicación de los nuevos estatutos de la UGR
3	Promover y difundir recomendaciones y directrices institucionales sobre el uso responsable y ético de la Inteligencia Artificial en las actividades de investigación, docencia y administración.	2. Principios éticos	T2-2026; T2-2027; T2-2028	CEPRUD; UCC+i	NUEVA	Número de acciones de difusión realizadas sobre el uso responsable y ético de la Inteligencia Artificial   3
4	Aumentar la visibilidad y la utilización de herramientas académicas y de investigación basadas en IA para los investigadores.	2. Principios éticos	T1, T2, T4 (every year)	Biblioteca UGR (BUG)	NUEVA	Número de acciones de difusión y formación al año   3
5	Facilitar y promover el uso de software de detección de similitudes, como Turnitin, por parte de doctorandos y supervisores para garantizar la integridad académica, especialmente en las tesis doctorales.	2. Principios éticos	T1, T2, T4 (every year)	Biblioteca UGR (BUG)	NUEVA	Número de cursos/sesiones de formación ofrecidos   9
6	Potenciar y formalizar la formación en principios éticos y buenas prácticas de investigación de todo el personal investigador, especialmente el de nuevo ingreso, en todo el Plan Academia UGR.	2. Principios éticos	T1-2026; T1-2027; T1-2028	VIT; Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado; Comisión de Ética e Integridad Académica (Secretaría General); Gabinete de Recursos Humanos y Organización	NUEVA	Número de cursos/sesiones de formación ofrecidos   3

7	Garantizar que los doctorandos estén informados sobre los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta y los recursos Euraxess, mediante información integrada en las actividades de formación doctoral y las estructuras de apoyo universitarias.	3. Responsabilidad profesional	T2-2027 / T3-2027	VIT	NUEVA	Integración de esta información en las actividades de formación doctoral y/o en las estructuras de apoyo de la universidad.
8	Fomento de la publicación y difusión en acceso abierto de tesis doctorales con financiación pública en la UGR	8. Difusión y explotación de resultados	T4-2025; T4-2026; T4-2027; T4-2028	Biblioteca UGR (BUG)	NUEVA	Número de tesis doctorales con financiación pública defendidas anualmente en la UGR y publicadas en Acceso Abierto   450
9	Maximizar la publicación en acceso abierto a través de convenios transformadores para investigadores de la UGR	8. Difusión y explotación de resultados	T4-2025; T4-2026; T4-2027; T4-2028	Biblioteca UGR (BUG)	NUEVA	Número de artículos en Acceso Abierto publicados anualmente bajo Acuerdos Transformativos firmados en los que el autor correspondiente es un autor de la UGR (incluyendo doctorandos con al menos un coautor afiliado a la UGR)   350
10	Formación en propiedad intelectual anual a los investigadores, así como en difusión de herramientas científicas.	8. Difusión y explotación de resultados	T1-2026 / T4-2028	Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)	NUEVA	Número de cursos de formación ofrecidos   7
11	Desarrollar y ofrecer formación y recursos sobre herramientas bibliométricas, métricas de investigación y métricas responsables.	8. Difusión y explotación de resultados	T3-2026 / T1-2028	VIT; Vicerectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grado	NUEVA	Número de sesiones de formación/talleres ofrecidos   1
12	Desarrollar y aplicar iniciativas para aumentar la concienciación y la aplicación práctica de la participación pública y el impacto social de la investigación.	9. Compromiso con la sociedad	T2-2026 / T4-2028	VIT; Medialab	NUEVA	Número de talleres/seminarios/reuniones sobre compromiso público/impacto social   10

13	Desarrollar e Implementar el Tercer Plan de Igualdad de Género de la Universidad de Granada, con un enfoque reforzado en diversidad, inclusión e iniciativas de formación específicas que aborden el sesgo inconsciente para todo el personal involucrado en los procesos de contratación, evaluación y supervisión.	10. No discriminación	T4-2026 / T2-2027	Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social; Rector	NUEVA	Publicación del nuevo III Plan de Igualdad de Género de la UGR
14	Impartir formación a los miembros de los comités de contratación y selección centrada en los principios de contratación abierta, transparente y basada en el mérito (OTM-R), la diversidad, la inclusión y los prejuicios inconscientes.	11. Sistemas de evaluación y valoración	T4-2027	VIT; Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grados	NUEVA	Desarrollo del programa de formación   1

### Contratación y selección

Nº	Acción	Principio C&C	Período (año/trimestre o semestre)	Unidad Responsable	Estado actual	Indicador/es
15	Aplicar plenamente y difundir ampliamente la Política actualizada de OTM-R de la UGR (2025-2028), garantizando la transparencia y equidad en los procesos de contratación y evaluación, incluyendo criterios flexibles para las interrupciones de la carrera profesional.	13. Contratación	T3-2026 / T1-2027	VIT	NUEVA	Número de actividades relacionadas con la difusión de la Política OMT-R   4
16	Avanzar en las metodologías de evaluación de la investigación mediante la participación activa en los grupos de trabajo de la COARA.	16. Valoración de méritos	T1-2026 / T4-2028	VIT	NUEVA	Participación en los grupos de trabajo de la COARA   2
17	Reforzar y difundir el Programa Mentor de la UGR para fomentar la antigüedad y la transferencia intergeneracional de conocimientos, con el fin de hacer frente a la precariedad y mejorar las perspectivas de estabilización, especialmente de los investigadores noveles (R1-R2).	20. Antigüedad	T2-2026 / T1-2027	VIT	NUEVA	Número de relaciones de tutoría activas establecidas anualmente a través del Programa Mentor de la UGR   5

## Condiciones de trabajo

Nº	Acción	Principio C&C	Período (año/trimestre o semestre)	Unidad Responsable	Estado actual	Indicador/es
18	Mejorar la difusión y la orientación personalizada de los itinerarios profesionales.	22. Reconocimiento de la profesión	T3-2026 /T4-2026	Escuela Internacional de Posgrado (Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente)	NUEVA	Número de acciones de apoyo puestas en marcha para promover la carrera académica de los investigadores   4
19	Mejorar y difundir la información sobre las estructuras de apoyo y la información para los investigadores internacionales y la movilidad.	24. Condiciones de trabajo	T1-2027 /T2-2028	IWC; VIT	NUEVA	Actualización de la Guía del investigador internacional
20	Implantación de un Programa Integral de Bienestar y Seguridad para los investigadores de la UGR, centrado especialmente en la salud mental.	24. Condiciones de trabajo	T4-2026	VIT, Vicerrectorado de Calidad, Innovación Docente y Estudios de Grados; Servicio de Salud y Prevención (SSP)	NUEVA	Número de cursos de formación ofrecidos   3
21	Integración de la interseccionalidad y la diversidad en las prácticas de investigación y las políticas institucionales de la UGR.	27. Equilibrio entre los sexos	T4-2026 / T2-2027	Observatorio de Igualdad UGR; Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social	NUEVA	Número de cursos de formación ofrecidos   3
22	Potenciar y formalizar la formación integral y el apoyo a los supervisores y tutores de investigación para una orientación profesional y gestión de personas eficaz en la UGR.	30. Acceso a la orientación profesional	T4-2026 / T3-2027	Escuela Internacional de Posgrado (Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente); VIT	NUEVA	Número de programas de formación que incluyen contenidos de orientación profesional   1
23	Campaña de sensibilización sobre los mecanismos de reclamación y recurso.	34. Reclamaciones y apelaciones	T1-2027 / T4-2027	Rector	NUEVA	Número de acciones de difusión realizadas para promover el conocimiento de los mecanismos de quejas y recursos de la Universidad   3

## Research Training and Development

Nº	Acción	Principio C&C	Período (año/trimestre o semestre)	Unidad Responsable	Estado actual	Indicador/es
24	Promover y mejorar el compromiso de los investigadores con DIGIBUG: el Repositorio Institucional de Acceso Abierto de la UGR.	28. Desarrollo profesional	T4-2025; T4-2026; T4-2027; T4-2028	Biblioteca UGR (BUG)	NUEVA	Porcentaje de crecimiento anual del PDI registrado en DIGIBUG   10 %.
25	Mejora de la accesibilidad y fomento del uso de los recursos de ciencia abierta y de inteligencia artificial de la UGR para la gestión de datos	28. Desarrollo profesional	T4-2026 / T2-2027	Biblioteca UGR (BUG)	NUEVA	Número de acciones de difusión y formación al año   3



# UNIVERSIDAD DE GRANADA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH